



Global Compact Network
Türkiye

Sorumluluk Bildirim Raporu

İÇİNDEKİLER

- Başkanımızın mesajı
- Türkiye İMSAD Hakkında
- Vizyon
- Misyon
- Sektörel Faaliyet Alanları
- Üye Yapılanması
- Politikalar
 - Bilgilendirme Politikası
 - Sosyal Sorumluluk Politikaları
 - Ücret Politikası
 - Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
- Türkiye İMSAD İş Etik İlkeleri Taahhütnamesi
- Türkiye İMSAD Sürdürülebilirlik Sözü
- Etkinlikler
 - Gündem Buluşmaları
 - Geleceğe Yatırım Ödülleri
 - Sektör Toplantıları
 - Üye Dernek Toplantısı
 - Etkinlikler Toplantısı
 - Yeşil Mutabakata Hazırlık Eğitimleri
 - Sürdürülebilir Kalkınma için STK'lar Projesi
- Yayınlar

BAŞKAN MESAJI



Türkiye İMSAD, inşaat sanayisini yurtiçi ve yurtdışında temsil eden bir sivil toplum kuruluşu olarak, sektörün gücünü ortaya koymak, gelişimine ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla örgütlenmiştir. Türkiye inşaat malzemesi sektörünün itici gücü olan, bütününü kapsayan Türkiye İMSAD, sektörüne ve paydaşlarına değer katmayı görev edinmiştir. Bu uğurda, sektörümüzün ve dolayısıyla ülkemizin kalkınması için üstümüze düşen sorumlulukların bilinciyle hedeflerimizi ve politikalarımızı belirlemekteyiz. Türkiye İMSAD olarak, inşaat malzemeleri sektörünün sürdürülebilirliği konusunda sadece Türkiye’de değil, dünyada da rol model olmayı hedeflemekte ve çalışmalarımızı bu vizyon doğrultusunda şekillendirmeyi amaçlamaktayız.

İnşaat sektörünün en büyük sivil toplum kuruluşlarından biri olmanın getirdiği en önemli görevlerden birisi de, örnek olmak, öncü olmaktır. Bu bilinçle yasalara, iş yaşamına ve iş ahlakına uygunluk kriterlerimizi İş Etik İlkelerimizle belirlemiş bir derneğiz. Sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi paylaşmak ve toplumu sürdürülebilir bir geleceğe taşımak için, inşaat malzemesi sektörünün bu hedefi sahiplenmesini ve iyi uygulamaları yaygınlaştırılarak sektörün katkısını artırmasını sağlamak amacıyla su yönetimi, enerji yönetimi ve verimliliği, iklim değişikliği, sorumlu üretim, işgücü ve istihdam ile ürünler ve sistemler parametrelerine uyumluluk vaadimizi içeren Sürdürülebilirlik Sözümüzü imzaladık. Yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız da, bu vaadimizin takipçisi olmamız ve performansımızı analiz etmemiz için bizlere rehberlik etmektedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin ‘İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele’ başlıkları altında belirlenen 10 evrensel ilkesi, küreselleşmenin etkisiyle hızlı bir gelişim ve dönüşüm süreci içerisinde olan günümüz dünyasında insanın ve insanlığın rotasını belirleyen bir pusula görevi görmektedir. İş dünyası, sivil toplum ve kamu kurumları ile üniversiteleri bir araya getirerek geniş bir paydaş grubunu temsil eden UN Global Compact’ın ‘dünyayı daha yaşanabilir hale getirmeye’ yönelik bu hedefleri, hedeflerimiz ile örtüştüğü için 2014 yılında imzacısı olduk.

Dünyada, sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, toplumsal kalkınmayı ve refahı tehdit eden siyasal, ekonomik, çevresel ve toplumsal sorunlar, inşaat malzemesi sektörü için de bir risk oluşturmaktadır. İklim değişiklikleri, savaşlar, enerji ve gıda kaynaklarının azalması, çalışma standartları, yolsuzluk gibi birçok alandaki gelişmeler karşısında şirketlerin üstlendikleri roller bugün her zamankinden daha önemli hale gelmiştir. Günümüzde global ve bölgesel siyasi, ekonomik, teknolojik gelişmelerin yanı sıra çevresel gelişmelerin de etkisiyle müşteri beklentilerinde de büyük değişimler yaşanıyor. Eskiden üretebilmek yetkinlikti, şimdi ise esas olan sürdürülebilir ve verimli üretkenliktir. Türkiye İMSAD, sürdürülebilirliği, var olmanın en büyük şartı olarak görmektedir.

Üyelerimizin bir araya gelerek Birleşmiş Milletler Global Compact tarafından belirlenen temel ilke etrafında birleşmeleri ve harekete geçmeleri Türkiye İMSAD’ın amaç, hedef ve politikalarıyla örtüşmektedir. Amacımız, kurumsal değişimi yöneten, performans ölçen ve hedef koyan yaklaşımlarla, sürdürülebilirlik kapsamındaki olumlu ve olumsuz etkileri belirlemek, kurumsal operasyonların da bu doğrultuda yönetebilmesine ışık tutmaktır.

Türkiye inşaat malzemesi sektörünün çatı örgütü olarak, evrensel değerler ölçeğinde belirlenmiş Global Compact ilkeleri çerçevesinde çalışmalar yapmak ve bu ilkelerin üyelerimiz ve paydaşlarımızca da benimsenerek daha geniş bir tabana yayılmasına vesile olmak amacıyla faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Tayfun KÜÇÜKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı
Türkiye İMSAD

TÜRKİYE İMSAD HAKKINDA

Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (Türkiye İMSAD), kurulduğu 1984 yılından bu yana inşaat sanayisini yurt içi ve yurt dışında temsil eden bir sivil toplum örgütüdür. Dernek sektörün gerçek gücünü ortaya koyabilmek ve güç birliğini sağlamak amacıyla sanayici üyeler yanında sektör dernekleri ve paydaş üyeleri de üyeliğe kabul ederek, Türkiye’de örneği olmayan bir çatı kuruluş olarak örgütlenmiştir.

85 büyük şirket, 53 dernek ve 3 üniversite üyesiyle sektöründe 32 binden fazla noktaya etkin bir şekilde ulaşan Türkiye İMSAD, Türk inşaat malzemeleri sanayisini bir bütün olarak ele almayı, sürdürülebilir büyümeyi ve gerek yurt içinde gerekse yurt dışında işbirliklerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır. Bu doğrultuda bir yandan iç pazardaki gelişmeleri yakından izlerken, diğer taraftan ihracattaki başarısının artarak sürdürülebilmesi için hedef dış pazarları yakından takip etmektedir. 2011 yılında Brüksel temsilciliğini kuran, sektörel projeler yürüten, raporlar çıkaran Türkiye İMSAD, Avrupa Komisyonunun fonladığı birçok projeye de liderlik etmektedir. 2018 yılından bu yana buildingSMART Türkiye şubesine ev sahipliği yapmaktadır.

Türkiye İMSAD tarafından 2009 yılından başlayarak her yıl düzenlenen “Uluslararası İnşaat Kalite Zirvesi” inşaat sektörünün en etkin bilgi, vizyon ve fikir paylaşım platformu olarak sektörün en önemli aktivitesi durumuna gelmiştir. Türkiye İMSAD ekonomideki gelişmeler ve inşaat sektörüne yansımaları ile ilgili olarak aylık düzenli ekonomi raporları yayınlamakta ve her üç ayda özel gündemli, sektör odaklı ekonomi toplantıları düzenlemektedir. 2021 verileriyle 63,3 milyar dolar iç pazar büyüklüğüne sahip olan inşaat malzemesi sektörü, 30,8 milyar dolarlık ihracatı ile Türkiye'nin ihracat lideri sektörleri arasındadır. Bu ihracatın yüzde 75’i Türkiye İMSAD üyelerince gerçekleştirilmektedir. 1,5 milyon çalışanı istihdam eden Türkiye inşaat malzemesi sanayisi, ailelerle birlikte toplam nüfusun yüzde 7,5’u ile doğrudan ilgili bir sektördür. 2021 yılında toplam ihracat içinde, inşaat malzemelerinin payı yüzde 13,7 olmuştur.

Türkiye'nin dünya çapında rekabet edebildiği nadir sektörler arasında yer alan ve dünya ihracat sıralamasında ilk 5 arasında olan inşaat malzemesi sanayisi, ülkemiz için stratejik öneme sahip bir sektör konumundadır. İmalat sektöründeki payı yüzde 17’ye yaklaşan Türk inşaat malzemesi sanayisi, aynı oranı, sanayi katma değerinde de gerçekleştirmektedir.

VİZYON

- Türk inşaat malzemeleri sanayisinin itici gücü olmak
- Türk inşaat malzemeleri sanayisinin bütününün sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak
- Kuralların oluşturulmasına ve uygulanmasına katılmak
- Sektöre, sektördeki tüm paydaşlara ve üyelere değer katmak

MİSYON

Türk inşaat malzemeleri sanayisinin temsilinde çözüm odaklı yönetim anlayışıyla tüm paydaşlar için en yüksek değeri yaratmak.

Birincil Hedef:

- Düzenleyici ve denetleyici kurallar ile ilgili standartların ve kanunların oluşmasını sağlamak, ilgili taraflar ile işbirlikleri geliştirmek
- AB'nin standart oluşturma çabalarında yer almak, AB'de sektörü bütün olarak temsil etmek

İkincil Hedef:

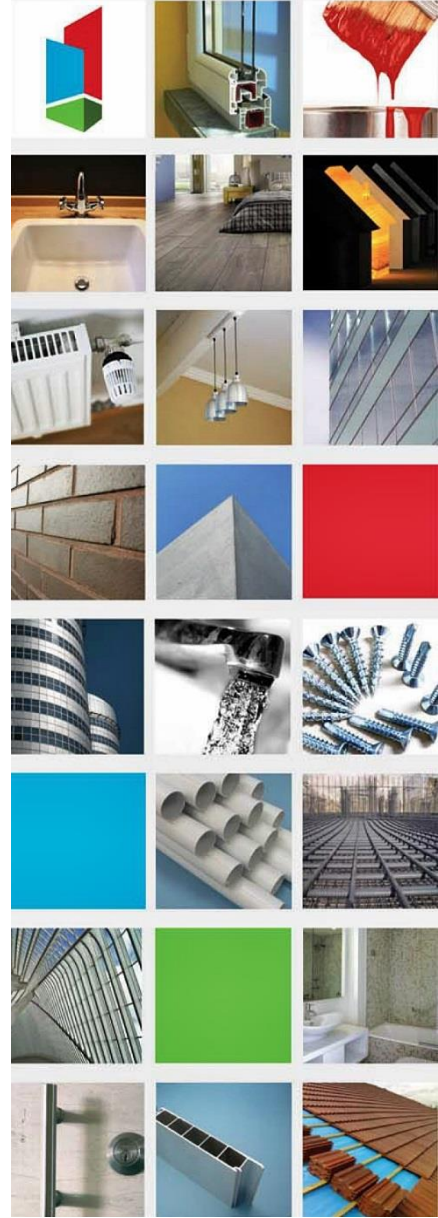
- İnşaat sektörünün büyütülmesi için gerekli faaliyetlerde bulunmak
- İnşaat (yapı) endüstrisi için bilgi merkezi olmak
- Tüm firmaların ortak konularında gelişimi sağlamak
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sektöre yönelik çalışmalar ve işbirlikleri gerçekleştirilmek

Sonraki Hedef:

- İklim değişikliği konularında ve alt başlıklarında farkındalık yaratmak
- Döngüsel ekonomiye geçişte sektörde farkındalık yaratmak
- İnşaat malzemeleri firmaları için katma değerli hizmetler sunmak

SEKTÖREL FAALİYET ALANLARI

- ☐ Ahşap Ürünleri
- ☐ Alçı ve Alçı Ürünleri
- ☐ Alüminyum
- ☐ Asansör ve Yürüyen Merdivenler
- ☐ Asfalt
- ☐ Aydınlatma ve Tesisatı
- ☐ Bağlantı Elemanları
- ☐ Bims ve Bims Ürünleri
- ☐ Bina Otomasyon ve Güvenlik Sistemleri
- ☐ Boru
- ☐ Boya
- ☐ Cam
- ☐ Çatı ve Cephe Kaplama
- ☐ Çimento
- ☐ Demir, Çelik ve Yüzey Koruma
- ☐ Deprem İzolatörleri
- ☐ Doğal Taşlar
- ☐ Gazbeton
- ☐ Hazır Beton ve Agrega
- ☐ Hazır Mutfak, Banyo ve Donanımları
- ☐ Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Mekanik Tesisat
- ☐ İskele ve Kalıp Sistemleri
- ☐ Kablo
- ☐ Kireç
- ☐ Ön Üretimli Betonarme Elemanları
- ☐ Pencere, Kapı ve Aksesuarları
- ☐ Pompa
- ☐ Prefabrikasyon
- ☐ Seramik
- ☐ Tuğla ve Kiremit
- ☐ Vitrifiye ve Armatür
- ☐ Yalıtım Malzemeleri
- ☐ Yangın Güvenliği
- ☐ Yapı Kimyasalları
- ☐ Zemin ve Duvar Kaplamaları
- ☐ Diğer İnşaat Malzemeleri



ÜYE YAPILANMASI

Sanayici üyelerin yanında sektör derneklerini de üye profilinde bulunduran Türkiye İMSAD, “katılımcı üye” başlığı altındaki üye profiliyle sektörle ilişkili faaliyet gösteren paydaş kurumlara da ulaşıyor. Bu yapı ile örneğine az rastlanır şekilde Türk İnşaat Sanayisi’nin tüm paydaşları aynı çatı altında bir araya geliyor. Oluşan geniş network ile Türkiye İMSAD, 32.000’den fazla sanayiciye aynı anda ulaşabilen bir ağa sahiptir.

POLİTİKALAR

✓ BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Amaç:

Dernek, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda üyeleri ve çalışanları başta olmak üzere tüm kamuoyunun doğru olarak bilgilенmelerini sağlayacak etkin bir bilgilendirme politikası izlemektedir.

Bilgilendirme Politikasında Amaç

Üyeler, paydaşlar ve işbirliği yapılan kuruluşlar tarafından sunulan kaynakların misyon doğrultusunda, fayda yaratmak amacıyla kullanıldığının teminatını oluşturmak.


Yetki ve Sorumluluk

Derneğin üyelerinin, paydaşlarının ve kamunun aydınlatılması, bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğundadır.

Kamuoyunu Aydınlatma Yöntem ve Araçları

Bilgilendirmeler; mali tablo ve raporlar, yıllık faaliyet raporları, internet sitesi, e-postalar, basın bültenleri, e-bülten, süreli yayınlar, sosyal medya gibi bilgilendirme araçları ile yapılır. Dernek tarafından kullanılan başlıca kamuoyunu aydınlatma yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir:

- Dernek faaliyetlerini resmi internet sitesi üzerinden tüm kamuoyuyla paylaşır. Dernek, güncel duyuruların yanı sıra denetlenmiş mali durum raporlarını internet sitesinde yayınlar.
- Yılda dört kez “Türkiye İMSAD Dergi”, yayımlanır ve dernek üyelerine, paydaşlara, işbirliği yapılan kuruluşlara, sektör temsilcilerine, derneğin hedef kitesine ve kamuoyu önderlerine ulaştırılır.
- Her hafta derneğin Ekonomi Danışmanı tarafından hazırlanan “Güncel Ekonomi Raporları” internet sitesinde paylaşılır.
- Her ay düzenli olarak derneğin Ekonomi Danışmanı tarafından hazırlanan sektör, ülke ve dünya ekonomisiyle ilgili verilerin yer aldığı “Aylık Sektör Raporları” internet sitesi, e-posta, basın bülteni, sosyal medya gibi bilgilendirme araçları ile kamuoyuyla paylaşılır.
- İnşaat malzemeleri sanayinde ölçülen faaliyet, güven ve beklentilerin bileşimi ile oluşturulan ve sanayinin genel durumunu ortaya koyan “İnşaat Malzemeleri Sanayi Endeksleri” ile inşaat malzemeleri sanayisinde yer alan ürünlerin ihracat ve ithalatları aylık olarak miktar, değer ve birim fiyat olarak 2014 yılı başından itibaren aylık olarak izleyen “İnşaat Malzemeleri Sanayi Dış Ticaret Endeksleri” hazırlanır. Endeksler her ay düzenli olarak internet sitesi, basın bülteni, e-posta ve sosyal medya gibi bilgilendirme araçları ile kamuoyuyla paylaşılır.
- İki yılda bir Şubat ayında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’ndan iki hafta önce e-posta ile davet gönderilir, genel kurul öncesinde ise adreslerine ulaştırılır ve bu dokümanlar internet sitesi üzerinden kamuoyunun bilgisine sunulur.
- Sosyal medya bilgilendirme amacıyla kullanılır ve bu amaçla aşağıdaki sosyal medya hesapları yönetilir.

-  **Facebook** (<https://www.facebook.com/turkiyeimsad>)
-  **Twitter** (<https://twitter.com/turkiyeimsad>)
-  **Youtube** (<http://www.youtube.com/c/TürkiyeİMSAD>)
-  **Linkedin** (<https://www.linkedin.com/company/turkiyeimsad>)
-  **Instagram** (<https://www.instagram.com/turkiyeimsad>)

- Dernek ile ilgili önemli gelişmeler Yönetim Kurulu Başkanı ve Dernek Genel Sekreteri tarafından kamuoyu bilgisine sunulur.
- Derneğe yapılan yazılı başvurular öncelikle evrak kabul bölümünde numaralandırılarak teslim alınır, ilgili birim yöneticisiyle paylaşılır ve yazılı olarak evrak numarası belirtilerek cevap verilir.
- info@imsad.org adresi üzerinden yöneltilen soru veya bilgiler iletişim birimi tarafından gerekli birimlerle paylaşılır ve yazılı olarak kişilere geri dönüş yapılır.
- Dernek, üyeleri ile ilgili bilgileri üçüncü kişi ve kurumlarla paylaşmaz.
- Adli makamlarca Dernek üyeleri ile ilgili resmi olarak talep edilen bilgiler, kanunlar çerçevesinde bildirilir.
- Dernek, kurumsal üyelerini çalışmaları hakkında yıllık bazda hazırladığı raporlar ile bilgilendirir.
- Derneği geleceğe daha güçlü taşımak adına görüşlerinden fayda sağlanan Başkanlar Kurulu, yılda bir kez toplanır.
- Sektör içi iletişimi ve alt sektörlerle işbirliğini güçlendirmek, alt sektörlerin sektörleriyle ilgili mevcut durum hakkında bilgi almak ve -varsa- yaşadıkları sorunlara ilişkin bilgi olarak topyekun çözüm yolları aramak amacıyla yılda 2 kez Üye Dernekler Toplantısı yapılır.
- Genel Kurul toplantıları dileyen üyelerin rahatça söz alabildikleri, izleyicilerin de kabul edildiği açık ve katılımcı bir ortamda yapılır.
- Yeni personel alımları internet üzerinden duyurulur.

Diğer Medya

Dernek iletişim çalışmaları yönetim kurulu üyeleri tarafından belirlenmiş temsilcilerce yapılır Duyurulması gerekli görülen gelişmelerle ilgili yazılı ve görsel medyaya kontrollü haber akışı sağlanarak, kamuoyu detaylı biçimde bilgilendirilir. Yaşanan gelişmelerin içeriğine bağlı olarak, bu bilgilendirme basın toplantısı yoluyla da yapılabilir. Basın tarafından, yaşanan çeşitli gelişmeler ve genel akışla ilgili olarak gelen sorular ya da bilgi talepleri ise yazılı olarak değerlendirmeye alınır ve mutlaka olumlu ya da olumsuz yanıt verilir.

Kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi amacıyla Dernek aktif bir medya stratejisi izler. İstanbul merkezli basın toplantıları ve medya grubu ziyaretleri ile gündem konusunda bilgi aktarılırken, Anadolu illerinde düzenlenen toplantılarda lokal medya mensupları bilgi ve kaynak sunulur.

Basın Yayın Organlarında Çıkan Haberler Karşısında İzlenecek Prosedür

Dernek, yurt içinde anlaştığı medya takip ajansı aracılığıyla ulusal ve yerel yayın yapan önemli basın organlarında Dernek ile ilgili olarak çıkan haberlerin takibini yapar. Bu kapsamda yayınlanan haberler Kurumsal İletişim Yöneticisi tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ile paylaşılır. Haberler aylık e-bültenler vasıtası ile dernek üyeleriyle paylaşılır.

Asılsız Haber ve Dedikodular

Dernek, ilke olarak söylentiler ve spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Ancak kurumsal itibarın zarar görme ihtimali doğrultusunda veya yönetim bir cevap verilmesinin gerekli ve daha uygun olduğuna karar verdiği takdirde bu tür asılsız haberler için açıklama yapılır.

Açıklanması Ertelenen Bilgilerle İlgili Haberler

Dernek çıkarlarının korunması amacıyla açıklanması ertelenen bir bilgi konusunda, bilginin gizliliğinin sağlanması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasına rağmen, basında çıkması halinde ilke olarak sessiz kalınır. Ancak, Dernek üyelerinin çıkarlarının korunması gerekiyorsa, söz konusu haberler için açıklama yapılabilir. Açıklamada, erteleme süresince süreç hakkında bilgi verilemeyeceği, gelişmeler netleşince kamuya açıklama yapılacağı ifade edilebilir.

✓ SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Dernek, misyon ve vizyonu çerçevesinde, CPE-Construction Products Europe, iiSBE (International Initiative for a Sustainable Built Environment), Türkiye Cumhuriyeti Bakanlıkları, TOBB, TMB, TürkMMMB, TÜSİAD ve benzeri örgüt, dernek ve kuruluşlarla, Türkiye ve yurtdışında üniversiteler ve diğer eğitim ve öğretim kurumları, inşaat ve inşaat malzemesi ile ilgili düzenleyici rolde olan kurumlar ile yakın işbirliğinde olmak ve gerekli düzenlemeler ile ilgili olarak bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla, konferans, kongre, sempozyum, panel, açık oturum, forum, araştırma, inceleme, etüt, anket, seminer vb. toplantılar, her türlü bilimsel, eğitsel ve sosyal çalışmalar, ödüllü ödüksüz yarışmalar düzenler, amaç ve çalışma konuları ile ilgili tüm alanlarda plan ve proje yaptırır, ilgili konularda öneri ve dilekleri saptar, yapar. Edinilen bilgi ve tecrübenin paylaşımı amacıyla rehber yayınlar, uygulamayı destekleyici araçlar ve yönergeler hazırlayarak faydaya sunar.

✓ ÜCRET POLİTİKASI

İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticiler

“İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticiler Ücret Politikası” bilimsel çalışmalar, araştırmalar ve incelemeler sonucu oluşan, Türkiye’de birçok firma tarafından denenmiş ve geliştirilmiş uygulamalar dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Bu kapsamda ücret seviyesi belirlenirken, rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetleri, faaliyet noktalarının yaygınlığı, yurtdışı faaliyetleri, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır.

İdari Sorumluluğu Bulunan yöneticilerin ücretleri, görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak kademelendirilmiştir. Tespit edilen kademelere göre İdari Sorumluluğu Bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken kurum içi dengeler korunmaya çalışılmakta ve Türkiye çapında önde gelen STK’ların yer aldığı ücret araştırmaları kullanılmaktadır. Böylece, kurum içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, İdari Sorumluluğu Bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde ve ücret önerilerinin oluşturulmasında yukarıda yer alan kriterlerin dikkate alınmasını gözetir.

✓ ÇALIŞANLARA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

Dernek Çalışanlarına yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu esas alınarak oluşturulmuştur. Bu çerçevede;

- Kıdem Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu’nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun’da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren Çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenmektedir.
- İhbar Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin fesih edileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.

TÜRKİYE İMSAD İŞ ETİK İLKELERİ TAAHHÜTNAMESİ

Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği'ne üye olarak kabul edilen firmalar aşağıda belirtilen ilkelere uymayı kabul etmiştir.

1. Ticari faaliyetleri ve sundukları hizmet ve ürünler ile başkalarına bilerek zarar vermeyeceklerini,
2. Üretimini yaptıkları ürünleri öngörülen yasal ve teknik standartlara uygun olarak üreteceklerini, standart dışı üretim yaparak ticari rekabet içinde bulundukları Türkiye İMSAD üyesi şirketler ile haksız rekabet içine girmeyeceklerini,
3. Şirketin ve ticari rekabet içinde bulundukları Türkiye İMSAD üyesi şirketlerin ticari, mali durumları ile ürettikleri ürünler hakkında yanıltıcı açıklama ve tanıtım yaparak, aldatıcı davranışlarda bulunmayacaklarını,
4. Yasaların öngördüğü yönetsel ve denetimsel tüm yükümlülükleri yerine getireceklerini,
5. Doğru olmayan, sahte ya da yanlış kayıt tutmayacaklarını, yetkili mercilere yanıltıcı bilgi vermeyeceklerini,
6. Yasadışı ya da suç oluşturacak faaliyetlere girmeyeceklerini,
7. İş yaşamında, iş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurmayacaklarını,
8. Yasaları ve uluslararası benimsenmiş dürüstlük ilkelerini saptırarak haksız rekabet doğuracak çalışmalar içine girmeyeceklerini,
9. Meslek geleneklerinin gelişmesine, uygulanmasına ve yaygınlaşmasına gayret edeceklerini,
10. Yazılı olmayan geleneksel iş ve ahlak kurallarının da yurt çapında yayılması ve anlaşılmasına yardımcı olacaklarını kabul ve taahhüt edeceklerdir.

TÜRKİYE İMSAD SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SÖZÜ

Türkiye İMSAD, sürdürülebilirliğe verdiği önemi paylaşmak ve toplumu sürdürülebilir bir geleceğe taşımak için, inşaat malzemesi sektörünün bu hedefi sahiplenmesini ve iyi uygulamaları yaygınlaştırarak sektörün katkısını artırmayı anahtar olarak görmektedir. Bu bildirme ile Türkiye İMSAD üyeleri;

- ✓ Paydaş öncelikleri doğrultusunda belirlenen Türkiye İMSAD Sürdürülebilirlik İlkelerini benimser,
- ✓ Kapasite geliştirme programlarına katılım sağlar,
- ✓ İlerleme durumunu ve iyi uygulamalarını her yıl Türkiye İMSAD ile paylaşır.

Sürdürülebilirlik İlkelerimiz:

Aşağıda belirtilen sürdürülebilirlik parametreleri çerçevesinde; ulusal ve uluslararası hedeflere uygun sürdürülebilirlik hedefleri koymak,

- ✓ Belirlenen hedefler doğrultusunda bir sürdürülebilirlik politikası oluşturup bunu iş programlarının bir parçası haline getirmek,
- ✓ Alınacak aksiyonların sonuçlarını izlemek ve paydaşlarla paylaşmak,
- ✓ Kamuoyu ve paydaşların etkin katılımını sağlayacak iletişim kanallarını oluşturmak.

Sürdürülebilirlik Parametreleri Su Yönetimi:

- ✓ Doğal su kaynaklarının korunmasına yönelik politikaların oluşturulması, tüketimlerin izlenmesi ve yönetilmesi,
- ✓ Temiz su kullanımının azaltılmasını sağlayan önlemlerin alınması,
- ✓ Kullanılan suyun etkili bir biçimde arıtılmasını ve tekrar kullanılmasını sağlayan çözümlerin kullanılması,
- ✓ Su yönetimi konusunda farkındalığı arttıracak çalışmalar yürütülmesi.

Örnekler:

- ✓ Mevcut su tüketiminin ve atık su kirliliğinin ayrıntılı olarak belirlenmesi, izlenmesi, raporlanması, iyileştirme hedeflerinin konulması, bu hedeflere yönelik çalışmaların yapılması, hedeflerin düzenli olarak ölçülmesi ve su ayak izinin raporlanması,
- ✓ Su sistemlerinde kayıp kaçak kontrolünün yapılması, sorun varsa giderilmesi, ∴ Suyun kullanıldığı her alanda su tasarruflu süreçler(proses) ve ürünler kullanılması,
- ✓ Gri su ve yağmur suyu sistemlerinin kurulması (Filtrasyon, depolama ve yeniden kullanım) (örnek; sifon, park - bahçe sulaması, araç yıkama, vb.)
- ✓ Atık suların azaltılması ve çevre yönetmelikleri doğrultusunda arıtılarak atılması, kirleticilerin ölçülmesi, izlenmesi, raporlanması(Örnek; Ağır metaller vb.),
- ✓ Su yönetimi ve tasarrufu konusunda çalışanların ve tüketicilerin eğitilmesi.
- ✓ Ambalaj ve lojistik yönetimi konusunda çevresel ayak izini en aza indireyecek politikalar geliştirilmesi, uygulamaların izlenmesi ve yönetilmesi,
 - Geri dönüştürülebilir veya enerjiye dönüştürülebilir (kompostlanabilir) ambalaj kullanımı,
 - Yakın mesafeden hammadde tedariği,
- ✓ Atık yönetimi ve geri dönüşüm konusunda politikaların geliştirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi.

İşgücü ve İstihdam:

- ✓ Toplumsal faydayı, iş sağlığı ve güvenliğini koruyacak yasal ve en iyi uygulamaların birinci öncelikli olarak uygulanması,
- ✓ İklim değişikliği risk ve fırsatlarını göz önüne alarak toplumsal faydayı, istihdamı ve iş güvenliğini arttıracak iş planlarının yapılması,
- ✓ Çalışanların hedeflere ilgi ve katkısını artırmak amacıyla bilinçlendirme programların geliştirilmesi, İstihdamda çeşitlilik ilkesine (kadın, genç, dezavantajlı gruplar vb.) uygun davranılması,
 - Mevcut çalışan (kadın, genç, dezavantajlı gruplar) durumunun belirlenmesi, raporlanması, hedeflerin konulması, bu hedeflere yönelik çalışmaların yapılması, hedeflerin düzenli olarak ölçülmesi ve raporlanması.
 - Kadın çalışanlar için uygun çalışma koşullarının sağlanması. (Kreş, esnek çalışma saatleri uygulaması vb.)
 - Genç çalışanlar için uygun çalışma koşullarının sağlanması, kişisel gelişim olanakları ve eğitim.
 - Dezavantajlı gruplar için çalışma yerleri ve koşullarının uygun hale getirilmesi. (Erişim ve mekan kullanımı)

Ürünler ve Sistemler:

- ✓ Ürün ve hizmetlerin tüm yaşam döngüsü boyunca çevreye en az etki bırakmak amacıyla sorumlu, verimli, yeniden kullanılabilir, geri kazanılabilir şekilde tasarlanması,
- ✓ Daha az enerji kullanan ya da enerji tasarrufu sağlayan, Enerji verimli ve su tasarruflu ürünler üretilmesi,
- ✓ Sürdürülebilirlik hedeflerinin yaygınlaşması ve kalıcı hale gelebilmesi için paydaşların (müşteri, kullanıcı, tedarikçi, STK, kamu vb.) hedefler, ürün özellikleri, hizmetlerin yaşam döngüsü ve katkıları hakkında bilgilendirilmesi ve eğitilmesi,
- ✓ Binaların kullanım süresince çevreye olan etkililerini azaltacak, yaşam

TÜRKİYE İMSAD TUTUM BELGESİ

İNŞAAT MALZEMELERİ SEKTÖRÜNDE KADIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASINA YÖNELİK TUTUM BELGESİ

Türkiye İMSAD, sürdürülebilirliğe verdiği önemi paylaşmak ve toplumu sürdürülebilir bir geleceğe taşımak için, inşaat malzemesi sektörünün bu hedefi sahiplenmesini ve iyi uygulamaları yaygınlaştırarak sektörün katkısını artırmayı anahtar olarak görmektedir.

Türkiye İMSAD bu kapsamda Türkiye inşaat malzemesi sanayisinin sürdürülebilirliğini ilgilendiren çevresel, sosyal, enerji ve iklim değişikliği ile ilgili politikalara katkı vermek, bu konularda gerekli işbirliklerinin kurulmasını sağlamak, farkındalığı artırmak ve bilgilendirme faaliyetleri yürütmek amacıyla çalışmalar yapmaktadır. 2018 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirmektedir.

Bu tutum belgesi ile Türkiye İMSAD üyeleri;

- Sektördeki Kadın İstihdamına yönelik belirlenen Türkiye İMSAD ilkelerini/hedeflerini benimser ve bu doğrultuda hareket etmeyi, firma hedef ve politikalarına dahil etmeyi kabul eder,
- Kapasite geliştirme programlarına katılım sağlar,
- İlkeler/hedefler doğrultusunda yaptığı çalışmaların sonuçlarını gözetir/takip eder,
- İlerleme durumunu ve iyi uygulamalarını periyodik olarak Türkiye İMSAD ile paylaşır.

HEDEFLERİMİZ:

- Kadınların işgücüne katılım oranlarının artması için çalışmalar yapmak, eğitimler vermek, mentorluk yapmak,
- Vasıfsız kadın işgücü talebinin yükseltilmesi yönünde politikaların oluşturulmasını ve uygulanmasını sağlamak,
- Kadınların düşük sosyal statülü işlerde çalışmasının önüne geçmek için negatif ayrımcılığa karşı olmak,
- Kadınların iş yaşamında eğitim yoluyla niteliğinin yükseltilmesine yönelik çalışmalar yapmak,
- Kadın çalışanların iş hayatında gelişmelerini desteklemek,
- Eşit işe eşit ücret ilkesini uygulamak,
- Kadınların ve kız çocuklarının eğitim, sağlık, güvenlik, haklar, iş ve geçim olanaklarına erişimde erkeklerle aynı haklara sahip olması için imkan vermek,
- Kadınların istihdama erişiminde engel oluşturan sosyo-kültürel tutumların (geleneksel, ataerkil, muhafazakâr vb. tutumlar) değişimine yönelik çalışmalar (kampanyalar, seminerler, konferanslar) yapmak,
- Kadın yönetici sayısını artırmak için hedefler belirlemek,
- Kadın ve erkeklere iş hayatının her alanında eşit fırsatlar sunmak,
- İş yerinde her türlü cinsiyet ayrımcılığı, kadına çalışanlara karşı her türlü (psikolojik, cinsel vb.) taciz olaylarının önüne geçmek için tüm çalışanlara eğitimler düzenlemek,
- Toplumsal kalkınma için eğitimde kızlar ve erkekler arasındaki farkın kapanmasına, kadınların iş hayatında erkeklerle eşit fırsatlara kavuşmasına, haklarının yasal güvence altına alınıp uygulanmasına, insan onuruna yakışır işlerde istihdamına olanak vermek,
- Yürütülen tüm bu kapsamdaki uygulamaların tedarik/değer zinciri boyunca yaygınlaştırılmasını teşvik etmek.

ETKİNLİKLER

1. GÜNDEM BULUŞMALARI

Yılda 4 defa düzenlenen Türkiye İMSAD Gündem Buluşmaları, ekonomik verilerin açıklandığı çeyrek periyotlarda (3 ayda bir) özel konuşmacıların olduğu niş toplantılardır. 2021-2022 yılında pandemi dolayısıyla etkinlikler internet üzerinden yapılmıştır.



• 36. Gündem Buluşmaları – 7 Ekim 2020

Konu: Pandeminin Gölgesinde 2021: Değişen Para Dinamiğinde Talep Nasıl Şekillenecek?

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Prof. Dr. Kerem Alkin, İstanbul Medipol Üniversitesi İYBF Dekanı

• 37. Gündem Buluşmaları – 5 Kasım 2020

Konu: Pandeminin Domino Etkisi: Evrim Geçiren Tedarik Zinciri

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Mustafa Dinçer, Dinçer Lojistik Yönetim Kurulu Başkan

- **38. Gündem Buluşmaları – 17 Kasım 2020**

Konu: Değişmeyen Gündem: Deprem Gerçeği

Konuşmacılar:

- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Mithat Yenigün, TMB Yönetim Kurulu Başkanı
- Mehmet Kalyoncu, GYODER Yönetim Kurulu Başkanı
- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı

- **39. Gündem Buluşmaları – 3 Aralık 2020**

Konu: Pandeminin Domino Etkisi: Covid-19 / Ekonomi-21

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Kurulu Başkan Vekili
- Dr. Can Fuat Gürlesel, Türkiye İMSAD Ekonomi Danışmanı

- **40. Gündem Buluşmaları – 29 Aralık 2020**

Konu: Pandeminin Domino Etkisi: 2021'e Girerken Sektör Değerlendirmesi

Konuşmacılar:

- (Moderatör) Hakan Güldağ, Dünya Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı
- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Kurulu Başkan Vekili

- **41. Gündem Buluşmaları – 11 Mart 2021**

Konu: 2020'de Ne Oldu? 2021'de Sektörü Neler Bekliyor?

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Dr. Can Fuat Gürlesel, Türkiye İMSAD Ekonomi Danışmanı

- **42. Gündem Buluşmaları – 28 Nisan 2021**

Konu: Küresel Ekonomi ve Çin

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Prof. Dr. Altay Atlı, Atlı Global Kurucu Direktörü

- **43. Gündem Buluşmaları – 31 Mayıs 2021**

Konu: Denizyolu Konteyner Taşımacılığında Neler Oluyor?

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Cihan Özkal, UTİKAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Denizyolu Çalışma Grubu Başkanı

- **44. Gündem Buluşmaları – 30 Eylül 2021**

Konu: Yeşil Mutabakata Hazır mıyız?

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Eser Erginoğlu, Horizon Consultancy Yönetici Ortağı

- **45. Gündem Buluşmaları – 21 Ekim 2021**

Konu: Küresel Tedarik Krizi ve Enflasyon

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Fatih Keresteci, Ekonomist-Stratejist

- **46. Gündem Buluşmaları – 25 Kasım 2021**

Konu: Yeşil Mutabakat Sürecinde Seramik ve Demir Çelik Sektörü

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Atalay Gümrah, Eczacıbaşı Topluluğu CEO'su
- Dr. Veysel Yayan, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) Genel Sekreteri

- **47. Gündem Buluşmaları – 9 Aralık 2021**

Konu: 2021'i Kapatırken Sektörü Neler Bekliyor?

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Dr. Can Fuat Gürlesel, Türkiye İMSAD Ekonomi Danışmanı

- **48. Gündem Buluşmaları – 6 Ocak 2022**

Konu: 2022'ye Girerken Sektör Değerlendirmesi

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Hakan GÜltaş, Dünya Gazetesi (NBE) Yönetim Kurulu Başkanı

• **49. Gündem Buluşmaları – 17 Mart 2022**

Konu: 2021 Değerlendirmesi-2022 Beklentileri

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Dr. Can Fuat Gürlesel, Türkiye İMSAD Ekonomi Danışmanı

• **50. Gündem Buluşmaları – 26 Nisan 2022**

Konu: Enerjide Yol Ayrımı: Sürdürülebilirlik mi? Maliyet mi?

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Prof. Dr. Kerem Alkin, Türkiye OECD Daimi Temsilcisi Büyükelçi

• **51. Gündem Buluşmaları – 2 Haziran 2022**

Konu: Tüm Yönleriyle Yenileme ve Güçlendirme

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Emeritus Prof. Dr. Mustafa Erdik, Boğaziçi Üniversitesi
- Sinan Türkkan, DEGÜDER Yönetim Kurulu Başkanı

• **52. Gündem Buluşmaları – 29 Haziran 2022**

Konu: Savaşın Gölgesinde Enerjinin Geleceği

Konuşmacılar:

- Tayfun Küçükoğlu, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı
- (Moderatör) Ferdi Erdoğan, Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Prof. Dr. Kerem Alkin, Türkiye OECD Daimi Temsilcisi Büyükelçi
- Doç. Dr. Sohbet Karbuz, Akdeniz Ülkeleri Enerji Şirketleri Birliği Petrol ve Gaz Direktörü



2. GELECEĞE YATIRIM ÖDÜLLERİ 2020, 15 Haziran 2021



Türkiye İMSAD 15 Haziran 2021 Salı günü, 2020 Geleceğe Yatırım Ödülleri için üyelerinin katılımıyla internet üzerinden gerçekleştirdiği ödül töreninde dereceye giren projeleri açıkladı. Etkinliğin açılış konuşmasını gerçekleştiren Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Küçükoğlu "Sektörümüzde faaliyet gösteren tüm şirketlerin sürdürülebilir kalkınmaya destek olmasını istiyoruz. Çünkü hedeflediğimiz çağdaşlık seviyesine ulaşabilmek ve hak

ettiğimiz ileri seviyede yaşayabilmek için geleceğe yatırım yapmalıyız" dedi.

Çevre Alanı

Türkiye İMSAD 2020 Geleceğe Yatırım Ödülleri'nde, Çevre Alanı'nda birincilik ödülünü; "İstanbul'un Atığının Çözüm Ortağıyız" projesi ile Akçansa kazandı. İkincilik ödülüne, "Şanlıurfa Viranşehir Güneş Enerjisi Santrali-32.193 MWp" projesi ile Schmid Pekintaş, üçüncülük ödülleri ise "Parlatma Hattında Kullanılan Şebeke Suyu Miktarının Azaltılması" projesi ile Peker Yüzey Tasarımları ve "Kontraplak Atıkları Geri Dönüşüm" projesi ile Vezirköprü Orman Ürünleri layık görüldü.

Ekonomi Alanı

Ekonomi Alanı'nda birincilik ödülünün sahibi "SMART BETON" projesiyle Akçansa oldu. İkincilik ödülüne "V-Care Akıllı Panel" projesiyle Eczacıbaşı Yapı Gereçleri layık görülürken, üçüncülük ödülü "T-ONE by Kale" markası ile Kaleseramik'e verildi.

Sosyal Alan

Sosyal Alan'da ise birincilik ödülünü "NEXT-GEN/Yeni Nesil Yakın Gelecek" projesiyle EÇEM, Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi kazanırken, "Benim Mahallem Mobil Eğitim Merkezi" sosyal sorumluluk projesiyle Akçansa ikincilik ödülüne layık görüldü. Üçüncülük ödülünü "Geleceğimizi Mantoluyoruz" projesi ile Baumit kazandı.

Türkiye İMSAD olarak üçüncüsünü gerçekleştirdikleri 'Geleceğe Yatırım Ödülleri'nde, birbirinden kıymetli 48 projenin bağımsız jüri tarafından değerlendirildiğini belirten Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Küçükoğlu, "Üyelerimizin sürdürülebilirlik konusunda yürüttükleri uygulamaları desteklemek amacıyla 2017 yılında 'Geleceğe Yatırım Ödülleri'ni hayata geçirdik. Hedefimiz; Türkiye İMSAD üyelerinin sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve uyguladıkları örnek çalışmaları desteklemek ve bu faaliyetlerden sektörümüzce ilham alınmasını sağlamak. Sürdürülebilirlik her geçen gün önemi artan, kritik etkilere sebep olan bir konu, bu konuya daha fazla önem vermek sektörümüz açısından da ülkemiz açısından da çok büyük önem taşıyor" diye konuştu.

İnşaat malzemesi sanayisinin sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir halkası olduğunu vurgulayan Tayfun Küçükoğlu, şunları söyledi: "Coğrafi, ekonomik ve sosyal alanlardaki küresel gelişmeler nedeniyle faaliyetlerimizi günü kurtarma çabasına dönük yönetiyoruz. Kısa vadeli projeler günümüzde enerjimizin önemli bir kısmını alıyor. Ancak bilmeliyiz ki, hedeflediğimiz çağdaşlık seviyesine ulaşabilmek ve hak ettiğimiz ileri seviyede yaşayabilmek için geleceğe yatırım yapmalıyız. Ülke ve sektör olarak orta ve uzun vadeli projelere daha fazla önem verdiğimiz zaman sıçramalı iyileşmeleri sağlayabilecek kabiliyete sahibiz. Orta ve uzun vadeli projelerimize kısa vadeli günü kurtarma projelerinden daha fazla önem vermeliyiz. Dolayısıyla Geleceğe Yatırım Ödülleri ile dikkat çekmek istediğimiz bir nokta da bu... Sektörümüzde geleceğimize yönelik iyileşme çalışmaları için daha fazla proje geliştirebilir ve daha fazla kurumumuzun sürdürülebilirlik konusuna öncelik vermesini sağlayabilirsek bundan kıvanç duyacağız."

3. GELECEĞE YATIRIM ÖDÜLLERİ-SİVİL TOPLUM 2021, 28 Haziran 2022



“Sürdürülebilir Kalkınma için STK’lar” isimli AB projesinin kapanış toplantısıyla birlikte ortak olarak düzenlenen gecede “Geleceğe Yatırım Ödülleri Sivil Toplum 2021” üç kategoride sahiplerini buldu.

“Geleceğe Yatırım Ödülleri-Sivil Toplum 2021”de Etkinlik Kategorisi’nde birincilik ödülünü; “Küçük Karbon Kahramanı Ödülü” projesi ile SÜT-D-Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği aldı. İkincilik ödülüne, “Geri Dönüşümün Parçası Ol Proje

Yarışması” ile TALSAD - Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği; üçüncülük ödülüne ise “ICCI Dijital 2021” projesi ile Türkiye Kojenerasyon Derneği layık görüldü.

“Geleceğe Yatırım Ödülleri-Sivil Toplum 2021”de Çalışma Kategorisi’nde birincilik ödülünün sahibi “Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu (TDEP)” projesi ile SKD Türkiye-İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği oldu. İkincilik ödülünü “Üniversite-Sanayi İşbirliği Çalışmaları” ile İSKİD - İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği, üçüncülük ödülünü de “Tek Yol U Dönüşü Bilinçlendirme Kampanyası” ile İZODER Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği elde etti.

“Geleceğe Yatırım Ödülleri-Sivil Toplum 2021”de Proje Kategorisi’nde birincilik ödülünü “Türkiye’deki Orman Köylerinde Solar Fotovoltaik Sistemler için Sürdürülebilir Enerji Finansman Mekanizmaları” projesi ile GÜNDER - Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü kazanırken, “Güvenli Hayat Güvenli İskele” projesi ile İKSD - İskele Kalıp Sanayicileri Derneği ikincilik ödülüne layık görüldü. Üçüncülük ödülleri ise “Kolektif Efor Projesi” projesi ile AGİD - Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği ile “Kontak - Yenilikçi Öğrenme Merkezi Projesi” ile İzmir Kent Değerlerini Koruma Derneği aldı.

Dereceye giren kurum temsilcilerinden Süt-D Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Filiz Karaosmanoğlu ödülünü Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Küçükkoğlu’ndan, TALSAD-Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği Genel Sekreteri Erol Metin Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Oktay Alptekin’den, Türkiye Kojenerasyon Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Aydın ise Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Üyesi Batuhan Besler’den aldı.

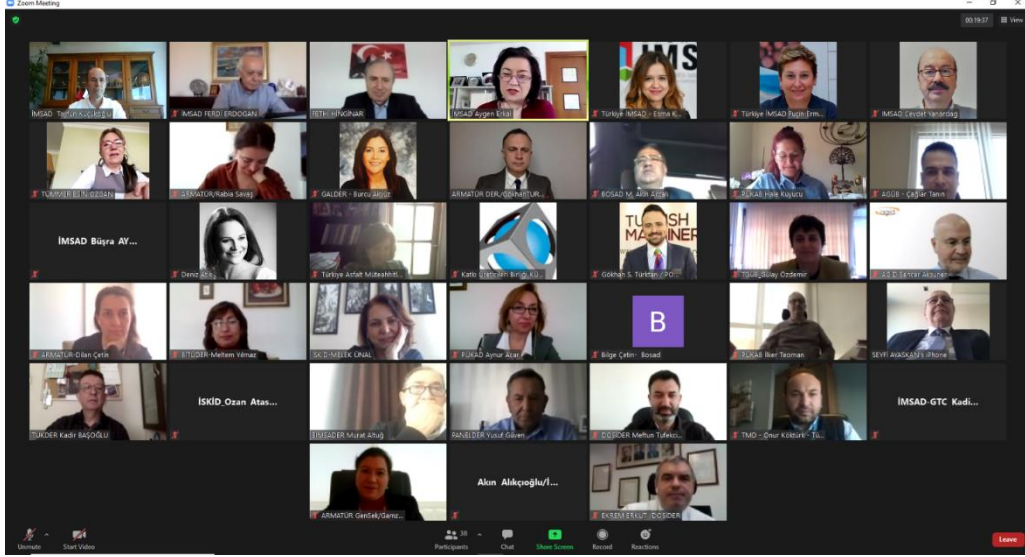
SKD Türkiye-İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Genel Sekreteri Konca Çalkıvık’e ödülünü ÇEDBİK Yönetim Kurulu Başkan Vekili Haluk Sur, İSKİD-İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Ayk Serdar Didonay’a Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Üyesi Ozan Atasoy, İZODER Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği Genel Sekreteri Timur Diz’e ise Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Üyesi Bora Tuncer verdi.

GÜNDER- Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü Proje Yöneticisi Samet Boz’a ödülü Türkiye İMSAD 2013-2015 Dönemi Yönetim Kurulu Başkanı ve Mevcut Dönem Başkan Vekili Dündar Yetişener verirken, İKSD-İskele Kalıp Sanayicileri Derneği Genel Sekreteri Akın Alıkçıoğlu’na Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Üyesi Bora Tuncer, AGİD-Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Fahir Gök ile İzmir Kent Değerlerini Koruma Derneği Kurumsal İletişim Sorumlusu Halis Hakyemzoğlu’na ise ödülleri Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ece Ceylan Baba takdim etti.

4. SEKTÖR TOPLANTILARI

■ Üye Dernekler Toplantıları

Yılda 2 defa düzenlenen Türkiye İMSAD Üye Sektör Dernek Buluşmaları toplantılarında, Türkiye İMSAD üyesi sektör derneklerinin katılımıyla tüm inşaat sanayisinin genel durumu, sorunları tartışılarak, üst örgüt olan Türkiye İMSAD'ın liderliğindeki ana hareket planları belirlenmektedir. Pandemi sebebiyle 2020 ve 2021 yılında toplantılar çevrimiçi gerçekleşmiştir.

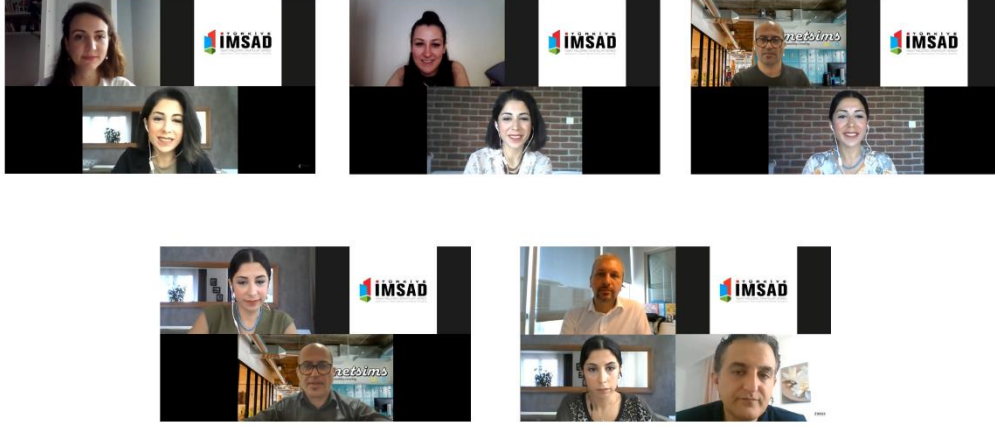


■ Etkinlikler Toplantısı

Her yıl düzenlenen Türkiye İMSAD üye kurumlarının kurumsal iletişim yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarda Türkiye İMSAD'ın gelecek yıl içerisinde düzenleyeceği etkinlikler ve iletişim faaliyetleri hakkında görüş alışverişinde bulunmaktadır.



5. YEŞİL MUTABAKATA HAZIRLIK EĞİTİMLERİ, 3-10-17-24 Haziran-1 Temmuz 2021



Türkiye İMSAD Çevre Dostu Malzeme Komitesi'nin, 2020-2021 yılı çalışmaları kapsamında Yeşil Mutabakat'a hazırlık amacıyla hayata geçirdiği iki aşamalı eğitim programının birinci aşaması 3 Haziran 2021'de başlayıp 1 Temmuz 2021'de tamamlandı. Eğitim kapsamında, sınırda karbon vergisinin dayandırılabilirliği 'Sürdürülebilir Yapı Malzemeleri', 'Yaşam Döngüsü Analizi', 'Çevresel Ürün Beyanı', 'Kurumsal Karbon Ayak İzi' konularında Türkiye İMSAD üyelerinin bilgilerinin tazelenmesi ve yeni gelişmelerden haberdar olmaları hedeflendi.

Birinci aşamanın ilk eğitimi 'Sürdürülebilir Yapı Malzemeleri' başlığı altında 3 Haziran'da gerçekleşti. ERKE firmasından Başak Erik, yapı malzemelerinde kullanılan ürün sürdürülebilirliği sertifikaları ile bu sertifikaların amaç ve kapsamını anlattı.

10 Haziran tarihli 'Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)' başlıklı ikinci eğitimde, yine ERKE firmasından Sezenay Arslan malzeme yaşam döngüsü analizinin amacı ve kapsamı ile ürün karbon ayak izi hakkında bilgi paylaştı.

17 Haziran'daki 'Çevresel Ürün Beyanları (EPD) I' başlıklı üçüncü eğitimde METSİMS firmasından Dr. Hüdaî Kara, EPD belgelerinin hazırlanması, nasıl okunacağı, nasıl bir bilgi içerdiğinin yanı sıra, EPD'ler açısından ürün karbon ayak izi ve diğer etkilerini ele aldı.

24 Haziran tarihinde gerçekleşen dördüncü eğitim için yine METSİMS firmasından Dr. Hüdaî Kara 'Çevresel Ürün Beyanları (EPD) II' başlıklı eğitimde EPD belgelerinin kullanımı, getirdiği fırsatlar, Dijital EPD kavramı, EPD ile Yapı Bilgi Modellemesi (BIM) entegrasyonu ve EPD'ler ile Yeşil Mutabakat bağlantısını masaya yatırdı.

İlk aşamanın son eğitimi ise 1 Temmuz'da Altensis firmasından Emre Ilıcalı ve Berkay Somalı'nın sunumuyla gerçekleşti. 'Kurumsal Karbon Ayak İzi' başlıklı eğitimde ISO 14064 ve Greenhouse Gas Protocol'e uygun olarak kurumsal karbon ayak izi hesaplaması ve raporlaması yapabilen Quickcarbon yazılımı hakkındaki detaylar katılımcılarla paylaşıldı.

Türkiye İMSAD üyesi sanayicilerin ve üye dernek üyelerinin ilgiyle takip ettiği 5 eğitim toplantısında, katılımcıların soruları konuşmacılar tarafından yanıtlanarak her eğitimde gerçekleşen online oylamalar ile sektörün Yeşil Mutabakat ile ilgili durum tespitleri yapıldı. "Yeşil Mutabakat'a Hazırlık Eğitimleri"nin sonbaharda yapılması planlanan ikinci aşamasında ise önümüzdeki dönemde yoğun bir şekilde

odaklanması gerekecek 'AB Sınırdaki Karbon Vergisi' konusunda, uzmanların vereceği uygulama eğitimleri ile yol haritalarının belirlenmesi hedefleniyor.

6. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İÇİN STK'LAR PROJESİ



Türkiye İMSAD ve ÇEDBİK ortaklığında başvurusu gerçekleştirilen 'Sürdürülebilir Kalkınma için STK'lar' projesi, T.C. Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından Avrupa Birliği mali desteğiyle uygulanan Sivil Toplum Destek Programı'nın üçüncü dönemi kapsamında 1 Nisan 2021 tarihinde hibe desteği almaya hak kazandı. Projede, sektör paydaşlarının bir araya gelmesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) hakkında daha iyi bir anlayış geliştirmesi ve

SKA'ya ulaşmada aktif katılımlarını teşvik etmek hedeflendi. 15 ay olarak programlanan proje Haziran 2022'de tamamlandı ve proje kapsamında ülkemizdeki sivil toplum kuruluşlarının daha aktif olmaları, karar alma süreçlerine daha kolay etki etmelerinin yolunun açılması, sektörler arası iş birliğinin artırılması ve gelişimin desteklenmesine yönelik çalışmalar yapıldı.

Farklı illerde önce fiziksel sonra da çevrimiçi olarak düzenlenen "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" başlıklı eğitimlerde, kaynakların önemi vurgulanarak, kurumların topluma sadece ekonomik fayda sağlama konusunda değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel açıdan da sorumlulukları olduğuna dikkat çekildi. Sürdürülebilirlik ve iklim gündeminin; inşaat, çevre, mimarlık, enerji verimliliği ve sürdürülebilir kalkınma alanlarına etkileri de bu toplantılarda tüm yönleriyle değerlendirildi. Farklı sektör ve meslek temsilcilerinin katıldığı "Savunuculuk" başlıklı eğitimlerde ise bölgesel ve sektörel sorunlar, sektörler arası diyalog oluşturulmasıyla ilgili görüşler paylaşıldı. SKA'lar, inşaat alt sektörleri açısından değerlendirilerek, neler yapılabileceği, bu hedeflere ulaşmada yaşanan zorluklar ve iyi uygulamalar ele alındı.

1 Nisan 2022 tarihinde İstanbul'da düzenlenen "Diyalog Günü"nde ise yıl boyunca yapılan tüm çalışmalar ve eğitimler sonrası elde edilen bilgiler, SKA'ların önündeki engelleri belirleme ve çözüm önerileri geliştirilmesi amacıyla değerlendirildi. Eğitim ve toplantıların sonrasında ortaya çıkan "İnşaat Sektörü ve İlişkili Sektörler için SKA Değerlendirmesi" ile "Diyalog Günü Bildirisi" yayımlanarak çalışmaların kalıcı olması sağlandı.

Proje kapsamında ayrıca bir web sayfası ve proje hakkında detaylı bilgilerin yer aldığı bir broşür hazırlandı. Türkiye İMSAD ve ÇEDBİK'in eylem planı yayımlandı. İnşaat sektörünün aktör ve paydaşları arasında, iklim krizi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve atılabilecek adımlarla ilgili bir farkındalık oluşturmayı, eğitimlere katılan kitlede ise hatırlatma işlevi görmesini hedeflenen bir sosyal medya kampanyası başlatıldı. Bu kampanya ile her SKA için bir broşür ve hareketli video hazırlanarak sektörün bu konuda yapması ve uyması gereken noktalara dikkat çekildi. Bu çalışmalar yanı sıra çift yıllarda düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri'ne, 2021 yılından itibaren tek yıllarda düzenlenecek Geleceğe Yatırım Ödülleri – Sivil Toplum eklendi. Ayrıca inşaat, çevre, sürdürülebilir kalkınma, mimarlık ve enerji verimliliği alanlarında faaliyet gösteren STK'ların görünürlüklerini artırmak, aralarında işbirliklerinin

geliştirilmesine destek olmak, SKA'lar hakkında bilgilerini pekiştirmek ve ortak çalışmalara imza atabilmek için “Sürdürülebilir Kalkınma için STK'lar Ağı” kuruldu.

Sürdürülebilir Kalkınma için STK'lar Projesinin kapanış toplantısını 28 Haziran 2022 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirdi. Gecede ayrıca 'Geleceğe Yatırım Ödülleri-Sivil Toplum 2021' kapsamında kazananların ödülleri de takdim edildi.

YAYINLAR

- **Kurumsal Yayınlar**

- [Faaliyet Raporları](#)
- [Türkiye İMSAD Broşür](#)
- [30 Yılın Öyküsü](#)

- **Ekonomi Raporları**

- [Aylık Sektör Raporları](#)
- [Güncel Ekonomi Raporları](#)

- **Sektörel Raporlar**

- [IFC El Aktarım Kitabı](#)
- [Türkiye İMSAD Yapı Sektörü Raporu 2021](#)
- [Geleceğe Yatırım Projeleri 2020](#)
- [Türkiye İMSAD Yapı Sektörü Raporu 2020](#)
- [Türkiye İMSAD Yapı Sektörü Raporu 2019](#)
- [Sürdürülebilir İnşaat Malzemeleri Terimler Sözlüğü – Güncellenmiş 2. Baskı](#)
- [Türkiye İMSAD Yapı Sektörü Raporu 2018](#)
- [Geleceğe Yatırım Projeleri 2018](#)
- [Türkiye İMSAD Yapı Sektörü Raporu 2017](#)
- [Sürdürülebilir İnşaat Malzemeleri Terimler Sözlüğü – Genişletilmiş Baskı](#)
- [Geleceğe Yatırım Projeleri 2017](#)
- [Türkiye İMSAD İş Sağlığı ve Güvenliği Kitapçığı](#)
- [Sürdürülebilirlik Raporu 2015](#)
- [Yeni Yapı Malzemeleri Yönetmeliği Rehber Kitap](#)
- [Sürdürülebilir İnşaat Malzemeleri Terimler Sözlüğü](#)
- [Ulusal Bina Yönetmeliği Platformu \(UBYP\) Kuruluş Ve Çalışma Esasları](#)
- [Kentsel Dönüşüm Ve Finansmanı](#)
- [Binalarda Enerji Verimliliği Ve Finansmanı Raporu](#)
- [Sürdürülebilirlik Raporu 2013](#)
- [Güvenli Yapılar Yol Haritası – 1](#)
- [İnşaat Malzemesi Sektöründe Kentsel Dönüşüm Çerçevesinde Yenilikçilik Ve Arge](#)
- [İnşaat Sektöründe Sürdürülebilirlik: Yeşil Binalar Ve Nanoteknoloji Stratejileri](#)
- [İMSAD Sürdürülebilirlik Farkındalığı Değerlendirme Raporu](#)
- [Rehber Kitap: Binalarda Enerji Verimliliği Finansmanı](#)
- [Guide Book: Financing Energy Efficiency in Buildings](#)
- [Türk İnşaat Sektöründe Dağıtım Kanalı Araştırma Raporu](#)

- **Endeksler**
 - [İnşaat Malzemeleri Sanayi Endeksleri](#)
 - [İnşaat Malzemeleri Sanayi Dış Ticaret Endeksleri](#)
- **[Türkiye İMSAD Dergi](#)**
- **Web Siteleri**
 - [www.imsad.org](#)
 - [www.insaatzirve.com](#)
 - [www.buildingsmartturkiye.org](#)
 - [www.sbeistanbul.com](#)